

## Kære elever, forældre og medarbejdere på Ballekolen

Et nyt skoleår er godt i gang, og det er dermed også anledning for skolebestyrelsen til at se tilbage og gøre status på det forgangne. Det var folkeskolereformens fjerde år, og her har vi arbejdet ihærdigt med at sikre den sidste del af implementeringen.

Seneste årsberetning blev fremlagt på vores møde den 27. november 2017, hvor der ud over skoleledelsen og bestyrelsen selv alene var en enkelt deltager til stede. Vi håber på at øge deltagelsen med flere hundrede procent denne gang. Om ikke andet håber vi, at flere vil læse med, når vi hermed kigger tilbage på skoleåret 2017/2018.



Visionen for bestyrelsesarbejdet i skoleåret 2017-2018 var bl.a. at udarbejde flere principper for derigennem at sætte mål og rammer for Ballekolen og dens hverdag.

Denne beretning rummer et mindre udpluk af emner, som skolebestyrelsen har behandlet i skoleåret 2017-2018:

Lad os begynde på **Ballekolens hjemmeside (forsiden)**, hvor der er adgang for alle til at læse skolebestyrelsens dagsordenener, referater og tidligere årsberetninger. (Lignende adgang findes på ikke bare alle kommunens, men alle landets folkeskolers hjemmesider, hvis nogen skulle være nysgerrige.) Her kan I desuden se de principper, skolebestyrelsen har udarbejdet: <https://ballekolen.skoleporten.dk/Skolen/Principper>

### Principper for...

- Orientering af hjemmet om elevens udbytte af undervisningen – herunder elevplan (februar 2018)
- Fælles arrangementer i skoletiden: Traditioner (maj 2018)
- Lejrskole (juni 2018), og

## Skolebestyrelsens årsberetning 2017-2018 – Balleskolen, Silkeborg

- Antimobbestrategi (maj 2018)

... er blevet til gennem udførlige drøftelser i bestyrelsen og med skolens daglige ledelse og andre professionelle parter. Resultatet kan man læse direkte af principperne.

Som led i vores '**forpligtende samarbejde**' havde vores samarbejdsskole, Skægkærskolen arrangeret et fint fælles foredrag om "digital dannelse" – for forældre (og andre interesse-rede). Vi blev oplyst om børn og unges verden på sociale medier og fik indsigt i, hvor lidt vi som forældre egentlig ved om, hvad der foregår ca. 40 cm fra synsfeltet på vores kære poter. Der var anledning til at reflektere over, hvordan man som rollemodel osv. passer på sine børn, sig selv og andre; "'SoMe – right".

Desuden stod skoleafdelingen i Silkeborg Kommune for et *kommunalt økonomikursus for bestyrelser*. Det at kunne læse og forstå forvaltningens og skolens budgetter og regnskaber kræver nemlig ganske særlige egenskaber. Kurset gav også et overblik over den politiske budgetproces, bevillingsregler, bevillingsmål, institutions- og bevillingsaftaler; fra byrådets til 'institutionens'. Vi har som bestyrelse også i år og kommende fortsat lejlighed til at øve os. F.eks. når vi rutinemæssigt bliver hørt over disse budgetter og bevillingsmål. For budget 2017 var Skoleområdet mål i overskriftsform: Flere unge vælger en erhvervsuddannelse; mindskelse af social baggrunds betydning i forhold til faglige resultater; implementering af en samarbejdsmodel for tidlig opsporing og indsats til trivsel og skoleparathed blandt de 0-7-årige; forpligtende samarbejder; videnscentre til at støtte skolerne på tværs.

**Antimobbestrategien** fandt sin form, ansporet af et tilsvarende kommunalt møde i februar, hvor dygtige medarbejdere fra Skoleafdelingen bl.a. skitserede, hvordan synet på mobning har ændret sig over tid, hvad mobbebegrebet i dag indeholder, og hvilke barrierer skolerne er pligtige til at opstille. Vær så god at orientere jer i selve strategien.

### Så var der hørings svarene

Til **kommunens kvalitetsrapport 2016-17** udtalte bestyrelsen i februar 2018 bl.a., at Silkeborg Kommune bør kunne præstere bedre, især når vi vil være en "vækstkommune". Det er den almene kvalitet, der skal øges, ikke kun specifikke indsatsområder; kvalitetsforbedringer forudsætter økonomisk løft; ressourcepersoner og støttepersoner til inklusion blev efterlyst, lige som et høje antal lærere med kompetencedækning, samt mindre indbyrdes forskelle skolerne imellem.

I et hørings svar om skoledistrikter rettede bestyrelsen fokus mod skolevejen over Nordre Højmarksvej og trafikforholdene til og fra nogle af "de nye områder". Vi fandt det væsentligt med *realistiske* trafikforhold og prognoser.

### Nyansættelser

Skolebestyrelsen skal høres, når skolen ansætter nyt personale. Det foregår typisk ved, at bestyrelsen tilbydes at byde ind ved udvælgelsen af kandidater til samtale, og at repræsentanter sidder med ved samtalerne. Her bringer bestyrelsen skole-hjem-samarbejdet og skolens værdier og rammer i fokus og forsøger at byde relevant ind.

Ved årsskiftet sagde vi farvel til Krestine Aaen og goddag til Gunnar Friedrichsen som ny pædagogisk leder på Balleskolen. Skolebestyrelsen var repræsenteret ved 1. samtalerunde. Derudover har der været afholdt ansættelsessamtaler til lærer-, pædagogstillinger, samt til ansættelser i Inklusionscenter for læsning.

Vi glæder os i skolebestyrelsen over de mange gode folk, som har lyst til at søge job på Balleskolen. Det vidner om en god og attraktiv skole og lover også godt for fremtiden.

## **Andre emner**

Bestyrelsen diskuterede i løbet af perioden emner, der vedrørte Balleskolens 'DNA', som f.eks. fællesarrangementer i skoletiden og skolens traditioner, og også medieaktuelle fænomener, som f.eks. brugen af uddannede vikarer, når nu prioriteringen er uddannede lærere.

Skoleåret blev afsluttet med at se på de indkomne svar til den kommunalt iværksatte ForældreTilfredshedsUndersøgelse (FTU). Der var i bestyrelsen enighed om de fokusområder, der blev fremlagt. Vi foreslog, at den nye bestyrelse følger op herpå.

## **Skolebestyrelsesvalget...**

...var temaet for det årlige fællesmøde med vores samarbejdspartner, Skægkærskolen i begyndelsen af marts. Og med dette valg blev skoleåret afsluttet, og en ny 4-årig bestyrelsesperiode begyndte.

Både skoleåret 2017-2018 og indeværende (2018-2019) er indledt med en række forældremøder i husene/årgangene, hvor skolebestyrelsen i store træk har været repræsenteret.

## **Skolebestyrelsen – hvem er vi nu?**

- Susanne Gade Clausen (forældrerepræsentant & formand; børn i 2., 6. og 9. årgang og én i gymnasiet)
- Jacob Vestersager Engdal (forældrerepræsentant & næstformand; børn i 2. og 4. årgang)
- Ulrik Skousbøll Christensen (forældrerepræsentant; børn i 1. og 4. årgang)
- Rikke Bach Andersen (forældrerepræsentant fra august 2017; børn i 1. årgang og 6. årgang på naboskolen)
- Dorte Vestergaard Christensen (forældrerepræsentant fra august 2018; børn i 0. årgang og 2. årgang)
- Pernille Hjelmberg (forældrerepræsentant fra august 2018; børn i 5. årgang og 3. årgang)
- Ulrik Rønne Antonsen (forældrerepræsentant fra august 2018; 2 børn i 0. årgang og 1 barn i 3. årgang)
- Sofie Winther (medarbejderrepræsentant)
- Stine Helleberg Therkildsen (medarbejderrepræsentant)
- Anna Bruhn Lauritsen (elevrådsformand)
- Louise Horskjær Mortensen (elevrådsnæstformand)

Ved sommerferien udtrådte de to daværende elevrådsrepræsentanter, Hannah Elmstrøm Lauridsen og Nicolai Baaske Petersen fra 9. årgang, samt desuden:

- Søren Pind Lauritsen (forældrerepræsentant; børn i 3. og 9. årgang, én i gymnasiet og én student)
- Lene Bahne Knudsen (forældrerepræsentant; børn i 3. og 5. årgang)
- Charlotte Munk Andersen (forældrerepræsentant ; børn i 0. og 9. årgang, og én på Sølystskolen)

Som sekretariat deltager desuden Pia Nielsen (skoleleder), Gunnar Friedrichsen (pædagogisk leder) og indskolingslederen, som frem til sommer var Merete Bachmann Nielsen.

## **Fokus og visioner**

I skoleåret 2017-2018 satte skolebestyrelsen bl.a. fokus på udarbejdelsen af flere principper for derigennem at bidrage til videre implementering af folkeskolereformen.

I indeværende skoleår ønsker vi at...

- fortsætte arbejdet med at revidere principperne
- fokusere på samarbejdet i den nye skolebestyrelse
- fokusere på kommunikationen mellem skole og hjem – med udgangspunkt i Forældretilfredshedsundersøgelsen fra foråret 2018

Skolebestyrelsen vil altid gerne i dialog med elever, medarbejdere og forældre. Gode idéer og forslag til skolens fortsatte udvikling, samt evt. afklarende spørgsmål er I naturligvis velkomne til at stille til os.

Vi håber, at mange forældre vil bakke op om skolen, bestyrelsen og dette arbejde ved at møde talstærkt op til alle arrangementer. Naturligvis kan ingen overkomme det hele, men I kan regne med os i bestyrelsen – vi vil være her. Vi er jeres forældrestemme, for børnenes skyld. Sammen vil vi sikre den bedste skole i Balle!



På skolebestyrelsens vegne,  
*Med venlig hilsen fra*  
*Susanne Gade Clausen,*  
*Skolebestyrelsesformand*

Balle, den 21. november 2018